AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI CON IL PROFILO DI "OPERATORE DELLA MOBILITA' PARAMETRO 138" DA INSERIRE A TEMPO DETERMINATO DI TIPO ORIZZONTALE, VERTICALE O MISTO, CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O APPRENDISTATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE.

La Società Osimo Servizi Spa (di seguito "la Società") per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico per la posizione di lavoro sopra indicata o similari, indice una selezione per la formazione di una graduatoria per la posizione di:

OPERATORE DELLA MOBILITA' PARAMETRO 138

Il candidato/i selezionato/i si integreranno nella struttura esistente e, coordinandosi con i diretti responsabili e gli altri referenti delle aree organizzative, seguiranno prevalentemente le attività sopra indicate, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà Osimo Servizi spa nel prossimo futuro.

Per la tipologia di attività ed in funzione delle esigenze di servizio possono essere richiesti turni anche notturni e reperibilità, sia nei giorni lavorativi che di sabato, di domenica e nei festivi in cui al lavoratore è richiesto di prestare la propria opera ove questa necessiti.

Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria, che avrà validità di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utile alle eventuali coperture di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti similari e parificabili.

Per i profili ricercati la Società prevede un inserimento di operatore 138 del CCNL Autoferrotranvieri, per il quale è previsto il relativo trattamento economico retributivo dello stesso CCNL Autoferrotranvieri.
Le figure professionali saranno inserite, di norma, a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o a tempo parziale, sia orizzontale, che verticale o misto.
In caso di evoluzione organizzativa che richieda – nell'ambito del periodo di validità del presente avviso - inserimenti strutturali di tali profili nella pianta organica e condizionatamente al quadro normativo di riferimento, la graduatoria sarà considerata anche per eventuali inserimenti a tempo indeterminato sia part-time che full-time

1. Normativa
La selezione è disciplinata:
- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Sede iniziale di lavoro:
Osimo (AN), o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

3. Requisiti minimi di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di entrambi i sessi, nel rispetto del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che siano in possesso dei seguenti requisiti:
- Età non inferiore ad anni 18;
- Diploma di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico;

- Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero;
- Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- Residenza in Italia;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana, almeno di livello A2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER), con facoltà per la Commissione esaminatrice di accertarne il possesso mediante apposita prova, qualora ritenuto necessario;
- Possesso della patente di guida di categoria B;
- Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato. **Nota bene:** La partecipazione alla selezione implica, per il candidato, l'accettazione dell'obbligo di produrre alla Società, in caso di assunzione, il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti, in corso di validità. La Società si riserva di non procedere all'assunzione ovvero di disporne la revoca in caso di esito negativo delle verifiche o di mancata produzione della documentazione richiesta;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato o fino alla conclusione della procedura;
- Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente ai fini di idoneità alla mansione e l'esenzione da sostanze alcooliche e tossicodipendenze i candidati in graduatoria che diventeranno titolari di contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- Eventuale certificazione di DSA (disturbi specifici dell'apprendimento) o disabilità che richiedano l'ausilio e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove previste per la selezione;
- Espressa autorizzazione per il trattamento dei dati personali di cui la Società Osimo Servizi Spa – o altra società o ente incaricato della selezione – verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa l'eventuale pubblicazione dei dati sul sito internet della Società.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

4. Ulteriori requisiti considerati utili ai fini della valutazione:

- Esperienza come ausiliario della sosta e/o ausiliario del traffico e/o come vigile urbano
- Conoscenza lingua inglese
- Patente D e relativo CQC
- Ulteriori titoli di studio
- Altri attestati, patenti, certificazioni

Competenze trasversali:

- Capacità relazionali
- Flessibilità
- Proattività
- Problem solving
- Affidabilità

- Controllo emotivo e controllo impulsi
- Attenzione alle procedure e alle regole

5. Presentazione domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al punto **6. 'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida:

a) "OPERATORE DELLA MOBILITA' PARAMETRO 138 – OSIMO SERVIZI

La domanda dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 05/05/2026 a SO.GE.S.I. Srl**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

a. **a mezzo PEC** all'indirizzo selezione@pecassindan.it. Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;

b. **raccomandata a/r** inviata al seguente indirizzo SO.GE.S.I., VIA R. BIANCHI SNC- 60131 ANCONA. Sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la posizione di lavoro per cui ci si candida: **"OPERATORE DELLA MOBILITA' PARAMETRO 138" – OSIMO SERVIZI**
Si precisa che la **raccomandata dovrà pervenire entro e non oltre il giorno 05/05/2026 e farà fede il timbro di protocollo in entrata presso So.Ge.S.I. srl. La commissione si riserva di ammettere candidature arrivate successivamente alla data di chiusura, esclusivamente raccomandate nel caso in cui siano state inviate entro la data di scadenza del bando e pervenute, al più tardi, 5 giorni dopo la scadenza dello stesso.**

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.
Ugualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" – redatta in carta semplice - recante in oggetto la dicitura **"OPERATORE DELLA MOBILITA' PARAMETRO 138"** dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. **curriculum vitae (Allegato 2)**, redatto secondo gli standard Europass Curriculum Vitae (ex Curriculum Vitae Europeo reperibile dai siti del Ministero del Lavoro o dal portale Europass, debitamente sottoscritto)
2. copia di un **documento di identità in corso di validità**. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente, passaporto. Nel documento presentato deve essere presente la firma del titolare del documento.
3. **Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta (Allegato3)**

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel

presente avviso, nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, del CCNL di riferimento e norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.
L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.
La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

6.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda
Nella domanda di ammissione (**Allegato 1**) datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 3 del presente bando "Requisiti minimi di ammissione".

La domanda dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

1) **Curriculum vitae (CV)** datato e sottoscritto, redatto in formato "europass" così come da Allegato 2) e pubblicato con il presente bando.
   Nel CV dovranno risultare i dati inerenti le informazioni richieste agli artt. 3 e 4 del presente bando.
   In particolare, per valutare l'esperienza maturata dal candidato e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo stesso, dovranno essere riportate le seguenti informazioni:
   - Elenco delle esperienze lavorative espletate nei settori di interesse, con indicazione delle attività svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine esplicitando giorno, mese e anno) e del datore di lavoro, Società o committente;
   - Titoli di studio e qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti;
   - Partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti la posizione di lavoro con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame.

2) **Copia di un documento di identità** in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente, passaporto.

3) **Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta.**

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2 Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.
Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato potrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo e non esaustivo: copie di attestati, certificazioni, patenti, patentini e/o partecipazione a corsi di formazione attinente alla mansione oggetto di selezione).

7. Processo di selezione

7.1 La Commissione
La Commissione Valutatrice è nominata da Osimo Servizi spa tenuto conto delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.
La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

I **candidati con disabilità**, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intendono avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda (Allegato 1):
- la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di avere diritto ai relativi benefici di legge;
- la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento delle prove scritte e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere.

I **candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA)**: ai sensi del decreto ministeriale, emesso ai sensi dell'articolo 3, comma 4 bis del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è prevista la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.
Nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione.
L'adozione delle misure di cui al comma 1 del suddetto decreto sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto stesso e sarà comunicato allo stesso in tempo utile.
Gli strumenti compensativi sono previsti dall'art. 4 del suddetto decreto.
I tempi aggiuntivi concessi ai candidati non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

<u>Fase 1 - Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae professionale</u>
A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro.
Per la valutazione di tali requisiti la Commissione di Valutazione disporrà di **10 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- *Esperienza maturata in ambiti inerenti al profilo oggetto di selezione*: in funzione della durata, della mansione, del settore. Relativamente alla durata verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze più recenti, soprattutto nell'ultimo quinquennio, purché ritenute pertinenti al profilo. Nella valutazione dell'esperienza si terrà conto maggiormente delle esperienze eventualmente maturate presso Osimo Servizi Spa.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV allegato D.
Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;

- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la commissione attribuirà 0 punti;

- *Attestazioni e/o titoli*: attribuiti in relazione ai titoli ulteriori conseguiti rispetto a quelli di accesso (ulteriori titoli/specializzazioni/attestati, ulteriori patenti ecc.) purché ritenuti – a insindacabile giudizio della commissione – attinenti e funzionali al tipo di attività oggetto del profilo e/o in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo. Se presente, la commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

<u>Fase 2 – Prova scritta</u>

La Società si riserva la possibilità di far effettuare la prova scritta ai candidati qualora esigenze organizzative e selettive la richiedano. La prova scritta, qualora realizzata, sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche per ciascuna graduatoria, anche con l'ausilio di strumenti informatici per effettuare le prove a distanza in modalità videoconferenza.

A tale prova, se realizzata, saranno attribuiti da **0 a 30 punti** e verterà principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

- Norme del C.d.S. inerenti il servizio specifico;
- Segnaletica stradale relativa alla sosta;
- Normativa in merito alla sicurezza del servizio;
- Normativa inerente gli impianti di trasporto in servizio pubblico, della quale a titolo esemplificativo e non esaustivo si indica:
- Decreti ANSFISA e Aggiornamenti Recenti
  - Decreto ANSFISA n. 199 del 19 dicembre 2024 (e circolari 2025): È il riferimento più recente per la disciplina degli impianti di traslazione (Cat. D - Ascensori). Definisce le modalità di esecuzione degli esami di abilitazione e i requisiti per il personale che svolge funzioni di sicurezza.
  - Decreto ANSFISA del 3 febbraio 2025: Specifica le modalità di mantenimento dell'idoneità per gli agenti e i macchinisti, introducendo l'obbligo di aggiornamenti periodici sui piani di soccorso e sulle operazioni di evacuazione.
  - Circolare ANSFISA n. 39181 del 19 maggio 2025: Regola le modalità pratiche degli esami per l'abilitazione del personale addetto agli ascensori in servizio pubblico.
  - Decreto n.82216 del 29 dicembre 2023: Disciplina delle modalità per la realizzazione e l'apertura all'esercizio di nuovi sistemi di trasporto a impianti fissi ai sensi dell'articolo 12, comma 4-quater dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, come modificato dalla legge n.156/2021
- Norme di Polizia e Sicurezza del Trasporto
  - D.P.R. n. 753 del 11 luglio 1980: Rappresenta la legge quadro sulla "Polizia, sicurezza e regolarità dell'esercizio delle ferrovie e di altri servizi di trasporto". L'agente di pedana, nell'esercizio delle sue funzioni, ha il compito di far rispettare le norme di polizia contenute in questo decreto (es. divieto di fumo, comportamento corretto degli utenti).
  - Decreto Dirigenziale MIT n. 288 del 17 settembre 2014: Delinea i requisiti psicofisici e le modalità di abilitazione per il personale con funzioni di sicurezza (Capo Servizio, Agente di Stazione/Pedana).
  - DECRETO DIRIGENZIALE n° 101 del 09.03.2015: Disposizioni relative all'esercizio degli ascensori in servizio pubblico destinati al trasporto di presone

Accederanno alla Fase 3 i primi **20 candidati** che, nella prova scritta, avranno raggiunto almeno un punteggio pari a 18/30 punti. Nell'eventualità di pari merito, accederanno tutti alla fase successiva.
La Commissione deciderà di realizzare la prova prima dell'avvio delle stesse e ne darà adeguata comunicazione, in tempi congrui, sul proprio sito internet.

Fase 3- Prova orale
Per le prove orali e/o tecnico/pratiche la Commissione disporrà di **60 punti**
La prova orale consisterà in colloqui e/o test di natura tecnico-pratica, e/o test psico-attitudinali, volti a testare abilità e motivazione dei candidati verso la posizione di lavoro, nonché in prove e/o casi di natura tecnico/pratica per la verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze indicate nel curriculum vitae.

Nel caso di mancata realizzazione della prova scritta, la Commissione disporrà in totale di **70 punti**.

8. La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i primi **10 candidati** che otterranno un punteggio totale di almeno 60/100 punti in caso di realizzazione della prova scritta, o di almeno 42/70 punti in caso di mancata realizzazione della prova scritta. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriori parità, si terrà conto, via via, dei punteggi realizzati nelle prove successive.
Le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per tre anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione, fatta salva la facoltà della Società di utilizzarla per eventuali fabbisogni successivi nel rispetto della normativa vigente e dei principi di economicità ed efficienza.
Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.
Laddove per mutate o sopravvenute esigenze organizzative aziendali scaturiscano necessità di integrazione dell'organico, l'Azienda si riserva la possibilità di trasformare i contratti a tempo determinato già stipulati in esito alla presente selezione, in contratti a tempo indeterminato o, ricorrendone le condizioni ed i presupposti, in contratti di apprendistato.
Resta inteso che, ai fini dell'assunzione e/o trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già instaurati con contratto a termine o di apprendistato, l'inserzione e la collocazione in graduatoria non potranno prevalere su eventuali obblighi di assunzione e/o di precedenza imposti da norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo www.osimoservizi.it alla voce ***concorsi,*** senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.
Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.
La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione.
Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di SO.GE.S.I. srl, ai numeri 071/29048271, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00, oppure email lavoro@confindustria.an.it indicando la posizione per cui si chiedono informazioni.

10. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.
La sede iniziale di lavoro è stabilita in Osimo e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il candidato potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

11. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata solamente alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni; la collocazione nella graduatoria finale non dà diritto all'assunzione; dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione qualora si crei la necessità per la copertura di posti vacanti inerenti i profili oggetto della selezione. La società si riserva comunque di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.
La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dell'articolo 3 del presente Avviso.
Al momento dell'inserimento in azienda, Osimo Servizi spa - o altra società da questa opportunamente incaricata – richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.
L'assenza di cause ostative ai sensi dell'articolo 3 sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti che il soggetto sarà obbligato a produrre. In caso di verifica negativa o mancata produzione dei certificati richiesti, la Società si riserva di non procedere all'assunzione o di disporne la revoca.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti alla posizione di lavoro. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.
L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.
Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Osimo Servizi Spa - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

12. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di Osimo servizi Spa, all'indirizzo www.osimoservizi.it alla voce ***concorsi*** e allegata al presente bando di selezione.
I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società.

13. Presentazione domanda

Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Osimo servizi Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet www.osimoservizi.it alla voce ***concorsi*** richieste a SO.GE.S.I. Srl, via Roberto Bianchi snc – 60131 Ancona email lavoro@confindustria.an.it

Osimo, 13/04/2026